



## **Bindung und Entwicklung im Ehrenamt**

### **Bindung von Mitarbeiter\*innen und Entwicklung von Mitarbeiter\*innenmanagement**

Wertschätzung und Anerkennung wünschen sich alle Mitarbeiter\*innen – ehrenamtlich Engagierte, die nur eine Aufwandsentschädigung erhalten, umso mehr. Gesehen zu werden, trägt enorm zur Bindung der Engagierten bei.

Ob die Mitarbeiter\*innen zufrieden sind oder ob der Verein nachjustieren muss, kann durch regelmäßige Evaluationen (bspw. durch Feedback-Gespräche) herausgefunden werden. Vielleicht wünscht der\*die Engagierte auch andere Aufgaben oder neuen Herausforderungen oder Entlastung. Vereine, die achtsam mit den Wünschen und Bedürfnissen ihrer Ehrenamtlichen umgehen, werden durch eine starke Bindung belohnt.