



Mitarbeiter-Bedarfsbestimmung

Einfach und kompakt: Bedarfsanalyse Mitarbeiter

Mit nur vier gezielten Fragen, lässt sich der konkrete Mitarbeiter*innenbedarf abfragen:

Wie viele Mitarbeiter werden für **welche Aufgaben** benötigt?

Welche **Kenntnisse** und **Fähigkeiten** sind dabei erforderlich?

Wie hoch ist der **zeitliche Aufwand** für die Mitarbeiter?

Bis wann werden diese Mitarbeiter benötigt?

Alle Mitarbeiter, die im Verein mit Personaleinsatzaufgaben betraut sind, haben bei der Bestimmung des Mitarbeiterbedarfs die Aufgabe, obige Fragen zu beantworten. Je nach Anforderung kann dies allein oder im Team geschehen. Eine Kurzschulung, die konkrete Beispiele in den Mittelpunkt stellt, unterstützt die betroffenen Mitarbeiter in ihrem Vorgehen. Mittels eines standardisierten Formblattes (siehe Beispiel) können die Ergebnisse einfach festgehalten werden. Der mittel- und langfristige Bedarf an Mitarbeitern lässt sich mit Hilfe von Ist-Analysen und Zukunftsszenario ermitteln.