# Leitbild & Vision

## Der passende Rahmen für das Ehrenamt

Für die Einführung des Mitarbeitermanagements im Verein, für die gesamte strategische Vereinsarbeit und für die Sicherung der Zukunftsfähigkeit des Vereins sollten bestimmte Rahmenbedingungen gegeben sein. Die Gedanken und Ziele des Vereins werden im Verein erarbeitet und in folgenden Dokumenten aufbereitet und den Mitgliedern und Engagierten zur Verfügung gestellt:

- Vereins-Leitbild
- Vereins-Mission/-Vision
- Vereins-Identität (Corporate Identity, CI)

Bei der Erarbeitung dieser Dokumente im Verein ist es wichtig, dass hier Elemente aus dem Bereich Marketing festgelegt werden, aber auch Punkte aus dem Mitarbeitermanagement Einzug erhalten.

Die drei obigen Dokumente sind mit den entsprechenden Inhalten der Marketingseiten verlinkt. Dort sind auch Informationen zu den Begrifflichkeiten hinterlegt und die Rollen in der strategischen Vereinsarbeit aufgezeigt.

### Weiterführende Informationen

Wir gehen in die Offensive! | Sportehrenamt NRW

DOSB | Ehrenamt und Engagement

EhrenamtAtlas 2026: So engagiert sich NRW

Förderung - Deutsche Stiftung für Engagement und Ehrenamt

Sport und Ehrenamt | Engagiert NRW

Ehrenamtliches Engagement | Sportland.NRW

Startseite | Staatsministerin für Sport und Ehrenamt

**Erlebe, was dich weiterbringt.**
Ehrenamtsmanager*in werden

### Details

**Autorin:**
Heike Arlt

**zuletzt aktualisiert:**
August 2025