Vereinskultur

Eine engagementfreundliche Organisationskultur – die Vereinskultur - stellt eine wichtige Grundlage und damit die Voraussetzung für eine erfolgreiche Engagementförderung im Verein dar. Die Aufgabe der Vereinsführung besteht u. a. darin, Rahmenbedingungen für eine gute Zusammenarbeit und ein gutes Miteinander im Verein zu schaffen, sodass ein gutes Klima für ehrenamtliche Mitarbeit entstehen kann.

Erst auf dieser Grundlage können die weiteren Schritte der Engagementförderung erfolgreich umgesetzt werden. Sind diese Voraussetzungen nicht erfüllt, kann demnach ehrenamtliches Engagement nur eingeschränkt bzw. mit vielen Hindernissen oder gar nicht stattfinden. Viele Probleme in der Zusammenarbeit unter Ehrenamtlichen können auf eine schlechte Vereinskultur zurückgeführt werden.

Die Vereinsführung kann mit folgenden Maßnahmen eine gute Grundlage für eine erfolgreiche Engagementförderung schaffen:

1. Eine bewusste gemeinsame Entscheidung für Engagementförderung treffen.
2. Eine positive Grundhaltung gegenüber ehrenamtlichem Engagement etablieren.
3. Rahmenbedingungen für ehrenamtliches Engagement und eine erfolgreiche Engagementförderung schaffen.

Um die Rahmenbedingungen zu messen bzw. herzustellen gibt es eine Checkliste.

Erlebe, was dich weiterbringt.
Ehrenamtsmanager*in werden

Details

Autorin:
Heike Arlt

zuletzt aktualisiert:
August 2025

Quelle:

Handbuch Initiative Ehrenamt – Systemisches Ehrenamtsmanagement im Sportverein, LSB NRW

Freiwillig macht Schule (Hrsg.): Koordination von Freiwilligentätigkeit an Berliner Schulen. Ein Leitfaden. Berlin, 2012.

Steinbach, Dirk: Förderung von ehrenamtlichem Engagement im Sportverein. FÜHRUNGS-AKADEMIE des Deutschen Olympischen Sportbundes.