Potenziale Mitglieder

Die Erfassung der Ehrenamtlichen, die bereits für den Verein tätig sind, liefert einen guten Überblick über den tatsächlichen Mitarbeiterbestand und die vorhandene Mitarbeiterstruktur. Um auch künftig immer wieder neue Ehrenamtliche für das Engagement im Verein gewinnen zu können, sollte der Verein bisher nicht genutzte Potenziale unter den eigenen Mitgliedern kennen und wer bereit ist, sich in welchem Umfang zu engagieren.

Diese Potenziale lassen sich bei vorhandenen Mitgliedern gut durch persönliche Gespräche oder Fragebögen ermitteln:

- Persönliche Angaben sowie Alter und Kontaktdaten
- Erfassung von Beruf, Kompetenzen, Erfahrungen, Fähigkeiten, Hobbies und Interessensgebieten
- Angaben zu möglichen Bereichen einer Mitarbeit und mit welchem Zeitgeschenk

Neuen Mitgliedern könnte ein entsprechender Erfassungsbogen bei der Anmeldung im Verein mit ausgehändigt werden.

Neben den Mitgliedern können auch Freunde und Verwandte daraufhin betrachtet werden, ob sie sich ein Engagement vorstellen können und wenn ja, unter welchen Umständen. Dies erfolgt am besten über eine gezielte Ansprache oder über eine schriftliche Befragung.

Selbst wenn sie sich nicht sofort einbringen möchten, haben die Personen zumindest schon im Hinterkopf, dass der Verein stets Unterstützung gebrauchen kann und welche Möglichkeiten es für ein Engagement gibt.

Mit Hilfe dieser erfassten Daten kann der Verein das passende Mitglied für offene und neue Aufgaben finden. Voraussetzung ist, dass die zur Verfügung gestellten Daten so archiviert sind, dass sie leicht ausgewertet werden können. Daher haben die Art des Fragebogens und die digitale Erfassung und Auswertbarkeit der Daten einen großen Einfluss auf das Finden von geeigneten Mitgliedern zur Mitarbeit – schlechte Vorarbeiten führen zu schlechten Ergebnissen.

Erlebe, was dich weiterbringt.
Ehrenamtsmanager*in werden

Details

Autorin:
Heike Arlt

zuletzt aktualisiert:
August 2025