



## Mitarbeiter\*innenmanagement/Ehrenamt

### Sich um die wichtigste Ressource im Verein kümmern

Ohne das ehrenamtliche Engagement vieler Bürger\*innen wären unsere Sportvereine nicht das, was sie heute sind.

Ehrenamtler\*innen bzw. Mitarbeiter\*innen bekleiden im Verein in der Regel Schlüsselpositionen im Vorstand und/oder sind als Übungsleitungen aktiv. Sie sind die Gesichter eines Vereins und somit Schlüsselpersonen – eine wichtige Ressource für den Verein.

Ein Verein sollte sich also frühzeitig um den Ausbau und Erhalt seiner wichtigsten Ressource „Ehrenamtliche/Mitarbeiter\*innen“ kümmern. Erst kurz vor einer Veranstaltung oder einem Wettkampf mögliche Helfer\*innen anzufragen, wird hoffentlich die Veranstaltung retten, ist aber nicht nachhaltig. Auch für Nachfolgeregelungen sollten mögliche Interessent\*innen in spe früh genug angesprochen und eingearbeitet werden.

Aufgrund der sich ändernden gesellschaftlichen und strukturellen Notwendigkeiten und auch der sonstigen Rahmenbedingungen ist es notwendig, dass die Sportvereine die Strukturen und Abläufe auf die Bedürfnisse der Menschen anpassen, um weiterhin attraktiv für bestehende und potenzielle Ehrenamtliche zu sein.

Der [Lebenszyklus des freiwilligen Engagements](#) unterstützt Vereine dabei, die eigene kontinuierliche Entwicklung strukturiert anzugehen.

### weitergehende Links

[www.sportehrenamt.nrw](http://www.sportehrenamt.nrw)

[www.ehrenamt-im-sport.de](http://www.ehrenamt-im-sport.de)

[www.vibss.de/fileadmin/Vereinsmanagement/Download/VIBSS-Infopapiere/IP\\_Mitarbeiter\\_im\\_Sportverein.pdf](http://www.vibss.de/fileadmin/Vereinsmanagement/Download/VIBSS-Infopapiere/IP_Mitarbeiter_im_Sportverein.pdf)