



Organisationskultur im Sportverein

Die Voraussetzung für erfolgreiche Engagementförderung im Sportverein.

Eine engagementfreundliche Organisationskultur stellt eine wichtige Grundlage für eine [erfolgreiche Engagementförderung](#) im Verein dar. Die Aufgabe der Vereinsführung besteht u.a. darin, Rahmenbedingungen für eine gute Zusammenarbeit und ein gutes Miteinander im Verein zu schaffen, sodass ein gutes Klima für ehrenamtliche Mitarbeit entstehen kann.

Erst auf dieser Grundlage kann die konkrete Umsetzung der einzelnen Schritte der Engagementförderung erfolgreich umgesetzt werden. Sind diese Voraussetzungen nicht erfüllt, kann demnach ehrenamtliches Engagement nur eingeschränkt bzw. mit vielen Hindernissen oder gar nicht stattfinden. Viele Probleme in der Zusammenarbeit unter Ehrenamtlichen können auf eine schlechte Vereinskultur zurückgeführt werden.

Die Vereinsführung kann mit folgenden Maßnahmen eine gute Grundlage für eine erfolgreiche Engagementförderung schaffen:

1. Eine bewusste gemeinsame Entscheidung für Engagementförderung treffen.
2. Eine positive Grundhaltung gegenüber ehrenamtlichem Engagement etablieren.
3. Rahmenbedingungen für ehrenamtliches Engagement und eine erfolgreiche Engagementförderung schaffen.

Um die Rahmenbedingungen zu messen bzw. herzustellen gibt es eine [Checkliste](#).

Weiterführende Informationen:

<https://www.sportehrenamt.nrw>

<http://www.ehrenamt-im-sport.de/>

https://www.vibss.de/fileadmin/Vereinsmanagement/Download/VIBSS-Infopapiere/IP_Mitarbeiter_im_Sportverein.pdf

Quellen:

Handbuch Initiative Ehrenamt – Systemisches Ehrenamtsmanagement im Sportverein, LSB NRW

Freiwillig macht Schule (Hrsg.): Koordination von Freiwilligentätigkeit an Berliner Schulen. Ein Leitfaden. Berlin, 2012.

Steinbach, Dirk: Förderung von ehrenamtlichem Engagement im Sportverein. FÜHRUNGS-AKADEMIE des Deutschen Olympischen Sportbundes.