



## Wie groß ist die engagementfreundliche Organisationskultur im Sportverein?

### Checkliste zur Überprüfung der engagementfreundlichen Organisationskultur

Ermittlung Ist-Zustand:

#### 1. Eine gemeinsame Entscheidung für Engagementförderung treffen.

- Wie steht unsere Vereinsleitung zu dem Thema Engagementförderung?
- Wie stehen die Abteilungs- und Ressortleiter\*innen zu dem Thema?
- Haben wir bei uns im Verein jemanden oder mehrere Personen, die für die Engagementförderung in Frage kommen? Wie können wir diese Personen ggf. entlasten?
- Wird die Vereinsleitung die Ansprechpersonen (Ehrenamtsmanager\*innen) unterstützen? Wenn ja, wie?
- Würde die Vereinsleitung die Aufbau- und Ablauforganisation verändern und Ressourcen für die Engagementförderung zur Verfügung stellen?

#### 2. Eine positive Grundhaltung gegenüber ehrenamtlichem Engagement etablieren.

- Heißen wir neue Ehrenamtliche herzlich willkommen? Wie tun wir das?
- Schätzen wir einander wert? Wie zeigen wir das??
- Erkennen wir die individuellen Motiven und Ideen von Ehrenamtlichen an und versuchen, passende Engagements zu ermöglichen??

#### 3. Rahmenbedingungen für ehrenamtliches Engagement und eine erfolgreiche Engagementförderung schaffen.

- Gibt es Versicherungsschutz für die Engagierten?
- Gibt es ein Budget für kleine Zeichen der Anerkennung? (z. B. Geld für Dankeskarten, Kühlschrankmagneten, Flaschenöffner, kleine persönliche Aufmerksamkeiten oder Trikots zum Verschenken)
- Welche Ressourcen für die Aus-, Fort- und Weiterbildung der Ehrenamtlichen stehen zur

Verfügung?

- Werden Ehrenamtlichen verauslagte Kosten im Rahmen ihres Engagements unkompliziert erstattet?
- Werden Ehrenamtlichen bei Bedarf Fahrtkosten erstattet? (wäre zumindest erstrebenswert)
- Bestätigen wir das Ehrenamt auf Wunsch schriftlich und mit Vereinslogo?
- Erhalten Ehrenamtliche Zugang zu allen benötigten Räumen und Materialien, Geräten und ggf. Fahrzeugen?
- Bekommen Ehrenamtliche die Grundlagen für Kommunikation zur Verfügung gestellt (gepflegte Telefonlisten, E-Mail-Verteiler oder Zugang zu Kommunikationsplattformen wie Facebook)?
- Werden auch Ehrenamtlichen, die nicht in leitender Position sind, Mitbestimmungs- und Mitgestaltungsmöglichkeiten eingeräumt?
- Erhalten Ehrenamtliche Freiräume für Selbstorganisation und Eigenverantwortung? Erhalten sie ein eigenes Budget und Verantwortung für Räumlichkeiten?
- Je nach Interesse und zeitlichen Ressourcen der Leitungsmitglieder, welche Rahmenbedingungen können noch detaillierter besprochen und gesetzt werden?
- Können weitere Rahmenbedingungen verbessert werden, zum Beispiel die Terminierung von Sitzungen und Arbeitsgruppen? (so können auch Menschen mitarbeiten, die etwa familiär stark eingebunden sind)

Ermittlung Soll-Zustand:

1. Eine gemeinsame Entscheidung für Engagementförderung treffen.

- Betrachten wir den **Ist-Zustand** unserer Engagementförderung: Wie sieht es bei uns diesbezüglich aus?
- Ist diese erste Grundvoraussetzung für eine erfolgreiche Engagementförderung gegeben oder müssen wir sie erst noch schaffen bzw. verbessern?
- Falls Letzteres der Fall ist, was sind unsere Veränderungsvorhaben und wie wollen wir vorgehen?
- Wo sehen wir Chancen, wo Herausforderungen?
- Wer soll an den Entwicklungsprozessen in welcher Form beteiligt werden?
- Oder verzichten wir auf eine strategische Engagementförderung?
- Wie kommen wir ggf. zu einer Entscheidung?

2. Eine positive Grundhaltung gegenüber ehrenamtlichem Engagement etablieren.

- Betrachten wir unsere eigene positive Grundhaltung: Wie sieht es bei uns diesbezüglich aus?
- Ist diese zweite Grundvoraussetzung für eine erfolgreiche Engagementförderung gegeben oder müssen wir sie erst noch schaffen bzw. verbessern?
- Wenn Letzteres der Fall ist, was sind unsere Veränderungsvorhaben und wie wollen wir vorgehen?

- Wo sehen wir Chancen, wo Herausforderungen?
- Wer soll an den Entwicklungsprozessen in welcher Form beteiligt werden?
- Oder verzichten wir auf eine strategische Engagementförderung?
- Wie kommen wir ggf. zu einer Entscheidung?

3. Rahmenbedingungen für ehrenamtliches Engagement und eine erfolgreiche Engagementförderung schaffen.

- Wenn bei uns im Verein die ersten beiden o.g. Grundvoraussetzungen für eine erfolgreiche Engagementförderung gegeben sind bzw. es das Vorhaben gibt, diese zu schaffen:
- Welche der im Einführungstext Rahmenbedingungen für ehrenamtliches Engagement und eine erfolgreiche Engagementförderung sollten zusätzlich gesetzt werden?
- Inwiefern können bereits bestehende Rahmenbedingungen ausgebaut bzw. verbessert werden?

## Weiterführende Informationen

[https://www.vibss.de/fileadmin/Vereinsmanagement/Download/VIBSS-Infopapiere/IP\\_Mitarbeiter\\_im\\_Sportverein.pdf](https://www.vibss.de/fileadmin/Vereinsmanagement/Download/VIBSS-Infopapiere/IP_Mitarbeiter_im_Sportverein.pdf)

<https://www.sportehrenamt.nrw>

<http://www.ehrenamt-im-sport.de/>

## Quellen:

Handbuch Initiative Ehrenamt – Systemisches Ehrenamtsmanagement im Sportverein, LSB NRW

Freiwillig macht Schule (Hrsg.): Koordination von Freiwilligentätigkeit an Berliner Schulen. Ein Leitfaden. Berlin, 2012.

Steinbach, Dirk: Förderung von ehrenamtlichem Engagement im Sportverein. FÜHRUNGS-AKADEMIE des Deutschen Olympischen Sportbundes.