Befragung: Wie geht es dir mit deinem Engagement in unserem Sportverein?

Danke für dein Engagement bei uns!

Wir fragen aktuell alle ehrenamtlich Engagierten bei uns im Sportverein, ob sie sich in ihrem Engagement wohlfühlen oder gerne etwas verändern würden.

Wir würden uns freuen, wenn du die unten stehenden Fragen beantworten würdest. Bei Bedarf können wir dann gemeinsam schauen, wie dein „Traum-Engagement" bei uns aussehen würde und ob wir dies – zumindest in Teilen – ermöglichen können.

Name:_____

1. Welche ehrenamtliche(n) Tätigkeit(en) übst du bisher bei uns aus?

2. In welchem zeitlichen Umfang übst du bisher diese Tätigkeit(en) aus?

3. Bist du zufrieden mit dem zeitlichen Umfang deines Engagements oder würdest du dich lieber mehr bzw. weniger engagieren?

4. Welche Qualifikation(en) hast du?

5. Inwiefern siehst du dich in deiner/n Aufgabe/n bisher passend eingesetzt?

6. Hättest du Interesse an einer neuen Aufgabe?

[ ] ja [ ] nein (dann direkt weiter mit Frage 7)

Wenn ja, a) Würdest du dafür gerne eine bisherige Aufgabe abgeben oder die neue Aufgabe zusätzlich machen?

b) Welche Aufgabe – oder sogar Aufgaben – könnte(n) dies ggf. sein? (Gemeint ist beides: die neue Aufgabe und ggf. die, die du abgeben willst).

c) Welche Kenntnisse oder Fähigkeiten bringst du für deine gewünschte(n) neue(n) Aufgabe(n) bereits mit? Bräuchtest du weitere Qualifikationen?

d) Hast du ggf. schon eine Idee, wie du nötige Kenntnisse, Fähigkeiten und Qualifikationen erwerben könntest?

7. Inwiefern brauchst du für deine aktuelle(n) Tätigkeit(en) weitere Qualifizierungen?

8. Verrätst du uns zum Abschluss, was dich in deinem Engagement motiviert und was dich ggf. demotiviert? Was wünschst du dir von uns für dein Engagement? Können wir etwas für deine Motivation tun?

Danke fürs Ausfüllen!

Erstellt von Akademie für Ehrenamtlichkeit Deutschland 2017, auf Grundlage von Landessportbund Nordrhein-Westfahlen: Beispiel eines Fähigkeitsprofils. In: www.vibss.de/vereinsmanagement/mitarbeiterentwicklung/gewinnung/beispiel-eines-faehigkeitsprofils/, zuletzt überprüft am 9.08.2017.